



## Begrotingsakkoord: Impact van de maatregelen op tijdskrediet

In ons land bestaan er verschillende vormen van tijdskrediet waarmee werknemers hun tewerkstellingspercentage (tijdelijk) kunnen verminderen. In ruil hiervoor krijgen ze – mits ze voldoen aan een aantal voorwaarden – een uitkering van de RVA. Denk maar aan tijdskrediet met motief (opleiding, zorg), thematisch tijdskrediet (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof, mantelzorg) of het stelsel van de landingsbanen waarbij medewerkers op het einde van hun loopbaan minder kunnen gaan werken.

In het begrotingsakkoord dat de federale regering op 11 oktober 2022 sloot, werden een aantal beslissingen aangekondigd die een impact hebben op het tijdskrediet. Hoewel veel van die beslissingen nog moeten uitgewerkt worden in teksten, houdt **ACV Puls** eraan zijn leden tijdig te informeren. De regering wil namelijk dat deze maatregelen ingaan vanaf 01/01/2023.

Er zijn enerzijds maatregelen die betrekking hebben op de modaliteiten (toegangsvoorwaarden, duur), maar er zijn ook besparingen in de uitkeringen. Hieronder vindt u een overzicht

### MAATREGELEN MET BETREKKING TOT DE MODALITEITEN

#### ***Tijdskrediet met motief mét uitkering voortaan enkel nog voor wie voltijds werkt***

Medewerkers die vanaf 1 januari 2023 een tijdskrediet met motief willen opnemen (hetzij omwille van opleiding of voor de zorg van kinderen of een ziek gezins- of familielid) zullen hiervoor enkel nog een uitkering krijgen als ze minstens 1 jaar voor de aanvraag voltijds werkten. M.a.w. wie reeds deeltijds werkt en vanaf 1 januari 2023 zijn tewerkstelling wil onderbreken of verminderen tot 50% via het tijdskrediet met motief zorg, zal hiervoor geen uitkering meer ontvangen van de RVA.

Opgelet: voor medewerkers die overstappen van een thematisch tijdskrediet (ouderschapsverlof, medische bijstand, ...) of voor medewerkers die hun lopend tijdskrediet wil verlengen, zal men rekening houden met het tewerkstellingspercentage in het jaar voorafgaand aan het eerste tijdskrediet.

#### ***Wijzigingen m.b.t. het tijdskrediet met motief zorg voor kinderen***

Naast het ouderschapsverlof, kunnen medewerkers gedurende hun loopbaan ook beroep doen op tijdskrediet met motief zorg. Wie deze vorm van tijdskrediet wil inroepen om te zorgen voor de kinderen, moet vanaf 1 januari 2023 rekening houden met volgende wijzigingen:

**PULS** Wie VOLTIJDS tijdskrediet wil nemen en dus zijn arbeidsprestaties volledig wil onderbreken, zal enkel nog een uitkering krijgen als het betreffende kind niet ouder is dan 5 jaar (voorheen was dat 8 jaar)

**PULS** De maximumduur van dit tijdskrediet (zowel bij een volledige onderbreking als bij deeltijdse regimes) wordt beperkt tot 48 maanden (voorheen 51 maanden).

**PULS** Wie beroep wil doen op deze vorm van tijdskrediet zal vanaf 2024 minstens 3 jaar anciënniteit moeten bewijzen bij zijn werkgever (op vandaag is dat 2 jaar).

## MAATREGELEN MET BETREKKING TOT DE UITKERINGEN

Bij bepaalde vormen van tijdskrediet werd de uitkering van de RVA tijdelijk verhoogd voor 50-plussers of voor medewerkers met minstens 5 jaar anciënniteit. Dat was het geval bij alle vormen van thematisch tijdskrediet en bij tijdskrediet met motief. Deze hogere uitkeringen komen te vervallen, waardoor voor nieuwe uitkeringen vanaf 1 januari 2023 de gewone (lagere) uitkeringen geldt.

## TOCH EEN BEETJE GOED NIEUWS: LANDINGSBANEN BUITEN SCHOT

De bovenstaande maatregelen hebben betrekking op tijdskrediet met motief en/of thematisch tijdskrediet. Dat betekent dat het regime van de landingsbanen (eveneens een vorm van tijdskrediet) niet geïmpacteerd zijn door deze besparingsmaatregelen. Wie op vandaag minstens 80% werkt en 60 jaar is, kan dus ook na 1 januari 2023 in een landingsbaan 50% stappen.

Tot 30 juni 2023 kunnen alle vormen van landingsbaan (80% en 50%) ook nog voor medewerkers die minstens 55 jaar zijn op voorwaarde dat ze een lange loopbaan kunnen bewijzen. **ACV Puls** hoopt nog steeds deze uitzonderingsmaatregel in het volgend interprofessioneel akkoord te kunnen verlengen, al moeten we bij het lezen van bovenstaande besparingsmaatregelen voorzichtig zijn met onze wensen.

## INGANGSDATUM

Volgens wat nu op tafel ligt, zullen deze nieuwe regels van toepassing zijn op aanvragen bij de werkgever vanaf 1 januari 2023. Als je een tijdskrediet overweegt, **kan je er soms belang bij hebben om je aanvraag nog voor 1 januari 2023 in te dienen bij je werkgever.**

Heb je vragen, aarzel niet om contact op te nemen met één van onze ACV Puls vertegenwoordigers!