

# Resultaten ACV Puls enquête



Wij willen jullie vooreerst bedanken voor de massale deelname aan onze enquête.

Het is nu tijd om terug te koppelen en de resultaten met jullie te delen.

Deze bepalen trouwens mee onze aandachtspunten voor de komende 4 jaar.

Onze Franstalige collega's van CNE organiseerden een identieke enquête.

In grote lijnen zijn de resultaten ook dezelfde (enkele accenten zijn verschillend).

Wij kunnen in ieder geval met de neuzen in dezelfde richting naar de sociale verkiezingen.

Niet minder dan **365 collega's** vulden de **ACV Puls** enquête in!

## BELANGRIJKSTE AANDACHTSPUNTEN VOOR 2024 - 2028

“**Werkdruk**” komt als voornaamste aandachtspunt naar voor.

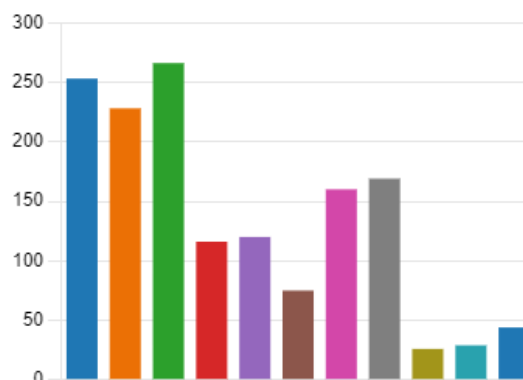
Ook de “**combinatie werk en privé**” en “**verloning**” steken er bovenuit.

Verder zijn “**open en transparante toekomstplannen**” en “**correcte, constructieve en duidelijke evaluaties**” zeer belangrijk.

1. Which themes do you think deserve priority in consultations with the management over the next four years?

[More Details](#)

● Work-life balance	253
● Salary	228
● Work pressure	266
● Work organisation	116
● How leadership is provided	120
● Mobility	75
● Correct, constructive and clear e...	160
● Open and transparent plans for ...	169
● Warming up of our climate	26
● Maintaining own values and nor...	29
● Other	44



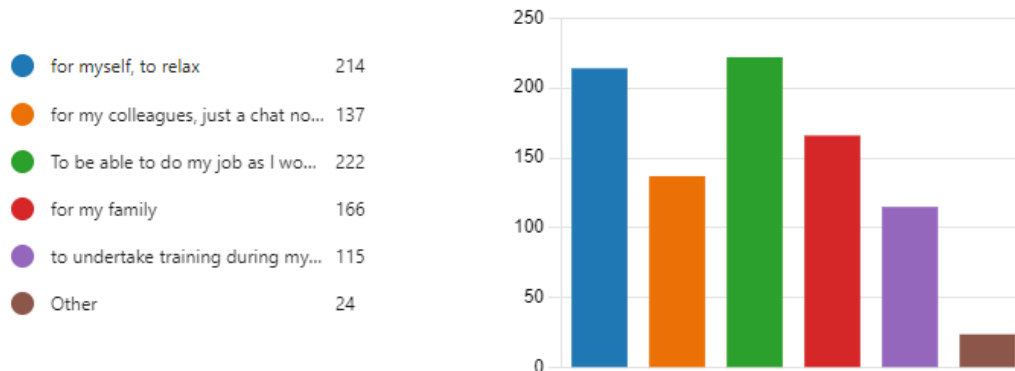
## #TIJDVOORTIJD

Inzake “tijdvoortijd” is de “**tijd om mijn job te kunnen doen zoals ik zou willen**” de topper.

Ook de “**tijd voor mezelf om te ontspannen**” is zeer belangrijk.

2. More #timefortime: that's what ACV Puls is going for in all sectors. What could you use more time for?

[More Details](#)



## BIJKOMENDE BEMERKINGEN

Ook via de vrije commentaren kregen we heel wat nuttige feedback binnen.

- Heel wat onder jullie hechten duidelijk veel **belang aan uitstapregelingen en begeleiding bij eindeloopbaan**. Jullie vragen hierbij enerzijds naar **uitbreiding** van de begeleidingsmaatregelen voor alle personeelsleden. Sociale plannen en maatregelen zouden algemeen moeten zijn en niet voorbehouden voor bepaalde groepen. Anderzijds is er ook de vraag om de werkdruk bij werknemers met een lange carrière aan te passen aan de leeftijd zonder functie- of financieel verlies.
- Heel veel **overuren** worden niet beloond. Er is een **structureel te kort aan personeelsleden**.
- Het wordt als **problematisch** ervaren dat er **constant jobs in België verdwijnen** omdat activiteiten verschoven worden naar de Hubs (meestal Manilla).
- Jullie willen ook dat het mogelijk blijft om maximaal te kunnen blijven werken van thuis uit. **Thuiswerk zeker niet afbouwen!**
- We kregen de opmerking dat het **management zeer versnipperd** is met (te) veel oog voor eigenbelang. Te veel paraplu-politiek.
- **Realistische objectieven** zijn noodzakelijk.
- De **gebrekkige IT-toepassingen** zijn nog steeds een grote irritator.
- Er is ook vraag naar een **mobilitetsbudget**.

