ACV PULS never work alone

ACV Puls informeert

Sectorbarema & Centenindex

Hallo,

In de financiële sector worden de lonen twee maandelijks aangepast aan de stijgende (of dalende) prijzen. In bijlage vind je de **nieuwe sectorbarema's**, **met een indexaanpassing van 0,52%**. Je zal het wellicht niet meteen merken, maar ook de barema's werden voor de eerste maal **geïmpacteerd door de centenindex**!

Wat is de centenindex?

Naast de pensioenhervormingen en vele andere maatregelen, is de centenindex één van de regeringsplannen die een grote impact kan hebben op jou als werknemer. De wetten

Jouw personeelsvertegenwoordigers van ACV Puls



Olivier Bekers
VOSSCO/ACV Puls – Zone West
Gent ING9000 +2
0485/10.37.84



Michaël Comeyne
VOSSCO/ACV Puls – zone West
Gent ING9000 +2
0477/77.71.42

hieromtrent werden ondertussen goedgekeurd en **vanaf juli moet de centenindex effectief worden toegepast**. Maar wat was dat ook alweer?

De regering heeft opgelegd dat de eerstvolgende 2% indexstijging slechts gedeeltelijk mag worden toegepast op de lonen. Een plafond van € 4.000 werd als grens gesteld. Dit betekent dat **op alle loon boven de € 4.000 geen index mag worden toegepast**. De lonen zullen dus minder stijgen dan de vastgestelde inflatie, wat de koopkracht doet dalen.

Eens de 2% is bereikt, zal de indexering terug worden toegepast op het volledige loon. Maar weet dat de regering al heeft beslist om **in 2028 opnieuw een gelijkaardige centenindex** door te voeren! Of het plafond van € 4.000 zal behouden blijven, is op vandaag nog niet duidelijk…

De bedrijven, dus ook ING, dienen **slechts de helft van deze inhouding door te storten naar de overheid**. Voor de toekomst is het nog onduidelijk wat ze eventueel recurrent zullen moeten betalen. Wat ***ACV Puls*** betreft mag de andere helft terugvloeien naar het personeel 😉.

Hoe zal dit worden toegepast binnen ING?

Voor veel werknemers in de privé wordt de indexering jaarlijks toegepast. Voor andere, ondermeer het overheidspersoneel, wordt de verhogingen toegepast als de spilindex wordt overschreden. Daar zal de regel op één moment worden toegepast. In de financiële sector hebben we onze 2-maandelijkse aanpassing en zal de 2% pas worden bereikt na enkele indexaanpassingen.

Concreet binnen ING houdt deze regel in dat het **baremieke maandloon** voor veel collega's minder zal stijgen de komende periode (tot 2% is bereikt).
Ook voor collega's die niet full time werken zal de impact voelbaar zijn. Er moet



Filip De Sutter
Nationaal coördinator ACV Puls
Gent ING9000 +2
0488/99.74.98



Vanessa Geurts
ACV Puls – Zone Oost
Zonegebouw A'pen
0472/99.63.40



Bart Ingelbrecht
Nationaal secretaris ACV Puls
Gent ING9000 +2
0499/54.62.26



Jan Mutsaars
VOSSCO/ACV Puls - Zone Centrum
Marnix II +2
0483/11.86.96



Dominique Pinel
VOSSCO/ACV Puls – Zone Oost
Zonegebouw A'pen
0488/36.23.43



Vincent Vandenberg
VOSSCO/ACV Puls - Zone Centrum
Marnix II +2
: 0479/22.64.22

immers worden gekeken naar het basisloon aan 100%. Het basisloon kan je terugvinden bovenaan links op de loonfiche, onder de noemer ‘maandloon’.

Naast het baremiek maandloon zal er ook **impact zijn op de 13e maand en op het vakantiegeld**. Beide worden immers berekend op basis van het maandloon.
De 13e maand wordt bij ons in 12-maandelijkse deeltjes uitbetaald en is onderdeel van het Flex Budget. Het vakantiegeld wordt steeds in de maand juni gestort.

Wat betekent dit concreet voor jou?

Is jouw maandloon, dat bovenaan links op de loonfiche terug te vinden is, **hoger dan € 4.000?** Dan zal ook jij impact ondervinden van de centenindex!
In de tabel hieronder geven we een overzicht van wat de impact zal zijn van die eerste volledige centenindex, zowel op maandbasis als op jaarbasis (eens de 2% is bereikt en voor een vol jaar meegeteld).
Op een bruto maandloon van € 5.000 bedraagt de jaarlijkse impact € -278,40! Heb je een bruto maandloon van € 7.000, dan krijg je jaarlijks € 835,20 minder.
Wil je de impact weten op jouw nettoloon over de hele loopbaan? Ontdek het hier a.d.h.v. de berekeningstool van *ACV Puls*.

Weet dat deze impact recurrent is en dat je deze dus voor de rest van je carrière (binnen of buiten de bank) zal meedragen! Weet ook dat er ons in **2028** nog gelijkaardige oefening staat te wachten en de impact vanaf dan **kan verdubbelen**!



Robert (bOb) Wijnant
ACV Puls – Zone Centrum
Marnix II +2
✆: 0494/57.42.92

Voor een overzicht van al onze personeelsafgevaardigden in de verschillende zones kan je terecht op onze website www.acv-puls-ing.be

ACV PULS never work alone

Bruto maandloon	Normale indexering (+2%)	Met centenindex (+2%)	Maandelijkse impact (recurrent)	Impact op jaarbasis (x13,92)
3.500 €	70,00 €	70,00 €	0 €	0 €
4.000 €	80,00 €	80,00 €	0 €	0 €
4.500 €	90,00 €	80,00 €	-10,00 €	-139,20 €
5.000 €	100,00 €	80,00 €	-20,00 €	-278,40 €
6.000 €	120,00 €	80,00 €	-40,00 €	-556,80 €
7.000 €	140,00 €	80,00 €	-60,00 €	-835,20 €

In 2028 zal er een 2e centenindex worden doorgevoerd, met minstens dezelfde impact!

Met vragen kan je uiteraard altijd terecht bij de personeelsvertegenwoordigers van ***ACV Puls***.

Syndicale groeten van alle *ACV Puls* militanten!

Bezoek je ook onze **website**: www.acv-puls-ing.be

ATTENTIE: De inhoud van deze e-mail is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik, openbaarmaking, vermenigvuldiging, en/of verspreiding van deze informatie aan derden is niet toegestaan. Als u onze e-mails niet meer toegestuurd wil krijgen, gelieve de afzender onmiddellijk te verwittigen.
ATTENTION:
The information in this mail message is private and confidential, and only intended for the addressee. Should you receive this message by mistake please inform the sender by reply.

