

FAQ (versie 18/03/2022)

Via deze weg willen we iedereen die heeft deelgenomen aan een infosessie nogmaals bedanken voor de aanwezigheid, de interesse en de feedback. Door jullie input zijn we ook tot deze FAQ gekomen.

Is er nog iets onduidelijk of heb je nog vragen, aarzel niet om ons te contacteren! Deze FAQ kan in de toekomst nog worden uitgebreid of aangepast. Voor de laatste versie verwijzen we naar [onze website](#).

Tewerkstelling laatste 24 maand?

Er wordt hierbij gekeken naar de laatste 24 maanden van 'normale' tewerkstelling. Indien er gedurende die periode andere schorsingen waren door bv. ander Tijdskrediet, thematisch verlof, medisch deeltijds of langere periode van ziekte, dan dien je verder in de tijd terug te kijken. M.a.w. die periodes worden geneutraliseerd.

Telt de tewerkstelling als ambtenaar of zelfstandige ook mee?

De jaren gewerkt als zelfstandige of als statutair ambtenaar tellen niet mee voor de berekening van het aantal jaren als loontrekkende. Voor ambtenaren zijn er wel enkele uitzonderingen wanneer de aanstelling eenzijdig door de overheid werd verbroken. De opgelegde legerdienst telt wel mee, maar jaren als beroepsmilitair dan weer niet.

Waarom goedkeuring van de manager?

Het opnemen van een landingsbaan is in principe een recht, als je voldoet aan de voorwaarden. Er dienen echter ook binnen de bank wel organisatorische afspraken te worden gemaakt, waarvoor ook de input en goedkeuring van het management is vereist. We denken hierbij vooral aan startdatum voor de landingsbaan en wijze van opname (welke dag of dagen).

Kan je gedurende landingsbaan nog overstappen van 80% naar 50%?

Het is mogelijk om tijdens de looptijd van landingsbaan 80% over te stappen naar 50%. Hiervoor dient het lopende tijdskrediet aan 80% wel eerst worden stopgezet en dit kan enkel mits akkoord van de werkgever. Als de landingsbaan 80% slechts voor een beperkte periode werd aangevraagd, kan je na afloop wel instappen in systeem 50%.

Kan je de landingsbaan nog stopzetten na aanvang? Zo ja, kan je daarna nog nieuwe aanvraag doen?

De mogelijkheid bestaat, maar voor stopzetting is wel akkoord van de werkgever vereist. Let wel: De minimumduur van 3 maanden (bij 50%) en van 6 maanden (bij 1/5 TK) moeten wel gerespecteerd worden!

Bij het bepalen van de vergoeding, wat is de definitie van samenwonen?

Hierbij worden dezelfde regels toegepast als bij de personenbelasting.

Moet je al 55 jaar zijn voor je de aanvraag bij ING kan doen?

Je moet minstens 55 jaar zijn op de aanvangsdatum van het tijdskrediet landingsbaan. Wel rekening houden dat je de aanvraag bij ING steeds minimum 3 maanden voor de aanvangsdatum moet opstarten.

Is dit federale wetgeving / gelden deze voorwaarden en vergoedingen voor België?

Dit is inderdaad federale materie en geldig in heel België.

Wat bij ontslag?

Bij opname van tijdskrediet landingsbaan is er een bescherming tegen ontslag voorzien. Deze bestaat erin dat de werkgever u, ondanks de bescherming, toch zou ontslaan, een forfaitaire vergoeding dient te betalen gelijk aan 6 maanden loon. Deze regel is echter niet van toepassing als het ontslag gerechtvaardigd wordt door een dringende reden of kan worden aangetoond dat de reden vreemd is aan de loopbaanonderbreking...

Belangrijk om weten is ook dat de verbrekingsvergoeding wettelijk gezien wordt berekend op het deeltijds regime waarop je dat moment werkt! Geen berekening dus op basis van vorig werkregime!

Wat bij ziekte?

De RVA vergoeding blijft ook tijdens periode van arbeidsongeschiktheid van toepassing.

Kan je landingsbaan combineren met een nevenactiviteit?

Nevenactiviteiten kan je onder strikte voorwaarden wel nog verder zetten. Zo kan je een reeds bestaand bijberoep (minimum al 12 maanden) als zelfstandig of werknemer onder bepaalde voorwaarden en soms voor beperkte duur nog verder blijven uitoefenen. Voor meer informatie verwijzen we naar pagina 32 van de ACV brochure rond tijdskrediet, landingsbanen & thematische verloven.

Is hierbij ook een extra legale uitkering van ING van toepassing?

Helaas niet. De extra bedragen die in CAO Reward 2017 worden voorzien voor wie deeltijds gaat werken in kader van thematisch verlof zijn niet van toepassing voor wie in het systeem landingsbaan stapt.