

# LANDINGSBANEN



# AGENDA

- Introductie
- Voorwaarden voor een landingsbaan
- Controleren van voorwaarden
- Impact op loon, Aanvullend Pensioenplan en Wettelijk Pensioen
- Hoe aanvragen bij ING
- Vragen?

# Introductie

- **Waar gaan we het over hebben?**  
Systeem landingsbanen; informatief met pro's en contra's.
- **Waar gaan we het niet over hebben?**  
Vervroegd Vertrekregeling, 4-dagen werkweek, ...
- **Wat is een landingsbaan (algemeen):**  
Systeem Tijdskrediet, maakt minder werken mogelijk, met premie RVA.
- **Indeling infosessie:** eerst presentatie (met opname), daarna vragen.

# Sprekers van vandaag



**Guy LEENAERTS**  
Zone Oost



**Jan MUTSAARS**  
Zone Centrum



**Bart INGELBRECHT**  
Zone West

# Voorwaarden voor een landingsbaan



# Voorwaarden voor een landingsbaan



anciënniteit

tewerkstelling

loopbaan

80% landingsbaan \*

50% landingsbaan \*

24 maand bij huidige werkgever

Laatste 24 maand:  
100% werken  
5 dagen week

Laatste 24 maand:  
≥ 75% werken

25 jaar als loontrekkende

\* Bij aanvraag 1/5 voor minimum 6 maanden – bij aanvraag 1/2 voor minimum 3 maanden

# Een paar specialekes... MAGDA?

100% werken  
5 dagen week

- Overstap van thematisch tijd krediet 80% naar landingsbaan 80%

JA

- Overstap van 4 x 9 naar landingsbaan 80%

NEE

# Voorwaarden voor een landingsbaan



80% landingsbaan

50% landingsbaan

anciënniteit

24 maand bij huidige werkgever

tewerkstelling

Laatste 24 maand:  
100% werken  
5 dagen week

Laatste 24 maand:  
≥ 75% werken

loopbaan

35 jaar als loontrekkende

leeftijd

≥ 55 jaar (\*)

\* Mits IPA akkoord en CAO op niveau van de sector



# Controleren van de voorwaarden



# Wa wilt da zeggen?

35 jaar als loontrekkende

MINIMUM AANTAL TEWERKGESTELDE  
OF GELIJKGESTELDE DAGEN BEWIJZEN  
(max. 312 d/jaar) (\*)

10.764



$312 \times 35 = 10.920?$

# Wat je moet weten

3 JAAR  
+  
936 dagen

| Wat telt mee      | Wat kan je gelijkstellen |                  |
|-------------------|--------------------------|------------------|
|                   | ONBEPERKT                | BEPERKT          |
| Elke gewerkte dag | Ziekte­dagen             | Deeltijds werken |
|                   | Werkloosheid             | Tijkrediet       |
|                   | Legerdienst              |                  |

## Wat kan je niet gelijkstellen?

niet gewerkte dagen d.w.z dagen die geen recht geven op een onderbrekingsuitkering bv onvolledig jaar bij start carrière of t.g.v. interim-arbeid, activiteit als zelfstandige, verlof zonder wedde, ... (dagen waarop geen RSZ werd afgehouden)

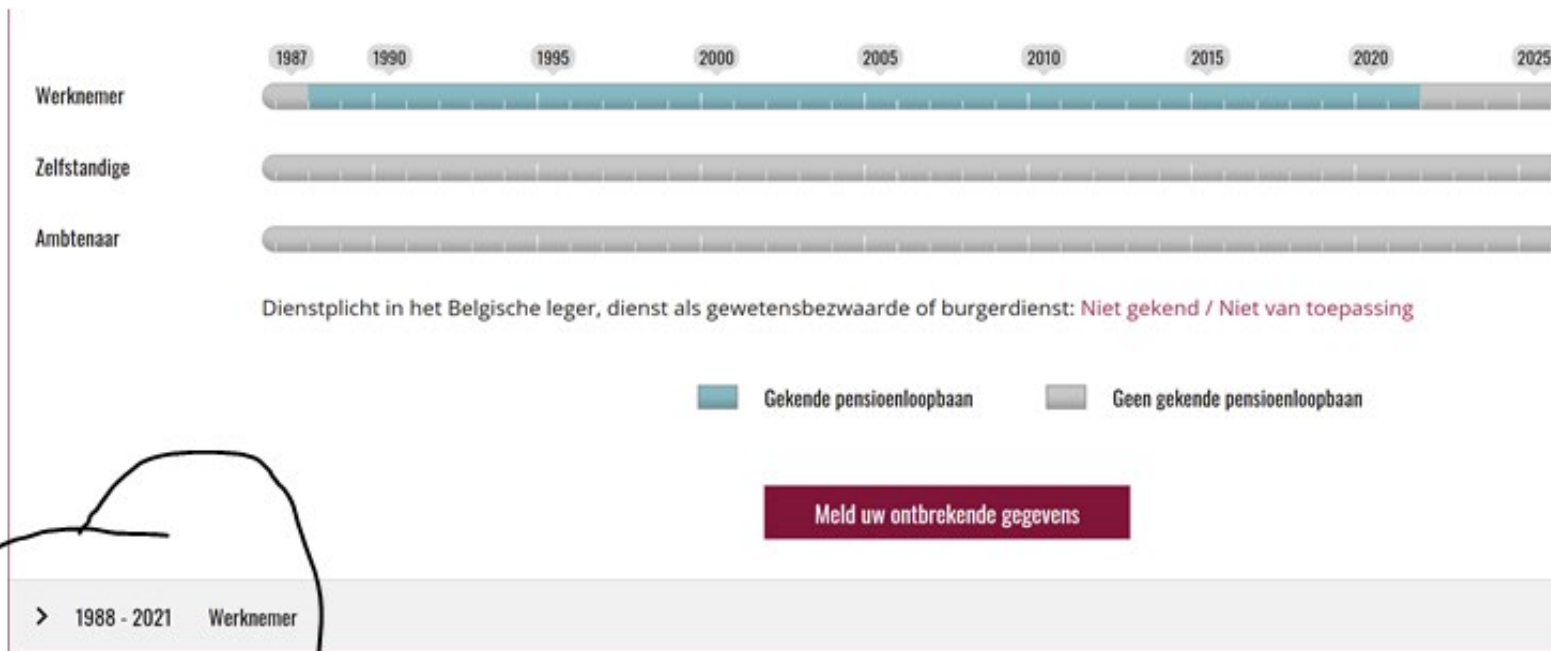
# Hoe controleren?

## Documenten van de werknemer

- Loopbaanoverzicht van de RVP: mypension of papieren overzicht \*
- Overzicht van tewerkstellingspercentage gedurende de loopbaan

\* Overzicht aan te vragen bij RVA ([beroepsverleden landingsbanen](#))

# RVP – mypension.be



# RVP – mypension.be

|      |          |            |     |             |
|------|----------|------------|-----|-------------|
| 1988 | Bediende |            | 40  | € 1.791,20  |
| 1989 | Bediende |            | 312 | € 15.864,07 |
| 1990 | Bediende | BBL        | 313 | € 18.493,64 |
| 1991 | Bediende | BBL        | 313 | € 19.291,00 |
| 1992 | Bediende | BBL        | 314 | € 23.876,55 |
| 1993 | Bediende | BBL        | 313 | € 25.296,81 |
| 1994 | Bediende | BBL        | 312 | € 26.832,88 |
| 1995 | Bediende | BBL        | 312 | € 28.239,90 |
| 1996 | Bediende | BBL        | 314 | € 29.409,08 |
| 1997 | Bediende | BBL        | 313 | € 30.598,37 |
| 1998 | Bediende | BBL        | 313 | € 33.984,24 |
| 1999 | Bediende | BBL        | 129 | € 16.240,32 |
|      | Bediende | BBL        | 0   | € 257,78    |
|      | Bediende | ING BELGIE | 184 | € 25.841,76 |

# PAPIEREN FICHE RVP

38-urenweek.

| Jaar | Hoedanigheid | Loon in euro | Arbeids-dagen | Dagen inactiviteit | Arbeidstijd |
|------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-------------|
| 1988 | Werknemer    | 4 202,69     | 80            |                    |             |
| 1989 | Werknemer    | 12 970,06    | 224           |                    |             |
| 1989 | Werknemer    |              |               | 53                 |             |
| 1990 | Werknemer    | 17 185,39    | 260           |                    |             |
| 1991 | Werknemer    | 7 083,33     | 128           |                    |             |
| 1991 | Werknemer    | 12 079,85    | 156           |                    |             |
| 1992 | Werknemer    | 20 050,40    | 314           |                    |             |
| 1993 | Werknemer    | 21 497,50    | 313           |                    |             |
| 1994 | Werknemer    | 22 776,70    | 312           |                    |             |
| 1995 | Werknemer    | 23 370,91    | 312           |                    |             |
| 1996 | Werknemer    | 18 764,40    | 232           | 83                 |             |
| 1997 | Werknemer    | 26 792,90    | 313           |                    |             |
| 1998 | Werknemer    | 28 959,86    | 313           |                    |             |
| 1999 | Werknemer    | 26 220,14    | 227           | 86                 |             |
| 2000 | Werknemer    | 20 442,96    | 156           |                    |             |
| 2000 | Werknemer    | 13 595,20    | 148           |                    | 880,1/36    |
| 2001 | Werknemer    | 27 943,23    | 292           |                    | 1 772,5/36  |
| 2001 | Werknemer    | 4 894,53     |               | 1                  |             |
| 2002 | Werknemer    | 29 549,53    | 291           |                    | 1 739,2/36  |
| 2002 | Werknemer    | 6 712,73     |               |                    |             |
| 2003 | Werknemer    | 5 635,34     |               |                    |             |
| 2003 | Werknemer    | 31 510,33    | 313           |                    | 1 735,25/37 |
| 2004 | Werknemer    | 32 161,89    | 315           |                    | 1 695,88/36 |
| 2004 | Werknemer    | 6 485,59     |               |                    |             |

# Impact op loon





# Impact op loon \*

## LOON

|                   |                      |
|-------------------|----------------------|
| <b>BRUTO 100%</b> | <b>BRUTO 80%/50%</b> |
| NETTO             | NETTO                |

## FLEXIBLE REWARD BUDGET

|             |                |
|-------------|----------------|
| <b>100%</b> | <b>80%/50%</b> |
|-------------|----------------|

\* Impact berekenen kan via simulatietool Flex Reward Plan, of via ACV Puls

# Impact op loon

## RVA VERGOEDING LANDINGSBAAN 80%

|       | SAMENWONEND | ALLEENWONEND                                       |
|-------|-------------|--|
| BRUTO | 250,58      | 302,40   |
| NETTO | 162,88*     | 196,57* zonder kinderen<br>250,54** met kind(eren) |

## RVA VERGOEDING LANDINGSBAAN 50% (mogelijks pro rata!)

|       | SAMENWONEND | ALLEENWONEND |
|-------|-------------|--------------|
| BRUTO | 539,47      | 539,47       |
| NETTO | 350,66*     | 446,96**     |

# Impact op andere voordelen \*

Wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen: herberekening

Financiering Flexvoordelen: lager Flexbudget

Winstparticipatie: aanpassing na 12 maanden

\* Zie overzichtsfiche met impact tijdscrediet op alle mogelijke (loon-) componenten binnen ING



Impact TK

# Impact op Aanvullend Pensioenplan (OFP / KAP)



# Impact op KAP

## GEEN IMPACT dankzij CAO

*(afspraken geldig voor wie instapt t/m 28/02/2026)*

# Impact op pensioen



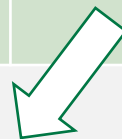
# Kort samengevat

JAREN TIJDKREDIET VANAF 60 JAAR

JAREN TIJDKREDIET < 60 JAAR

GEEN IMPACT:  
Volledig gelijkgesteld

WEL IMPACT:  
Beperkt gelijkgesteld



80% landingsbaan

50% landingsbaan

LONEN  
BOVEN  
PENSIEN-  
PLAFOND

BRUTO MAANDPENSIEN =  
maximum 9 euro lager PER  
jaar dat het tijdskrediet  
BEPERKT is gelijkgesteld

BRUTO MAANDPENSIEN =  
maximum 22 euro lager PER  
jaar dat het tijdskrediet  
BEPERKT is gelijkgesteld

PENSIENPLAFOND 2021: 60.026,75 € \*  
PENSIENPLAFOND 2024: 67.266,74 €

\* Nog niet geïndexeerd bedrag (nu €63,944,74)

# Kort samengevat

## STEL:

Een werknemer heeft een jaarloon van 61.500 euro en stapt op 57 jaar in een landingsbaan 80%.

Hij is van plan zijn vervroegd wettelijk pensioen te nemen op 63 jaar.

## DAN:

3 jaar (57 – 60): beperkte gelijkstelling

3 jaar (60 – 63): volledige gelijkstelling

## GEVOLG:

**BRUTO MAANDPENSIOEN** zal maximum 27 euro lager zijn (3 x 9 €)



# Hoe aanvragen bij ING?



# Aanvraag bij ING



Na controle bij RVA (beroepsverleden landingsbanen) of je in aanmerking komt:  
Info op People Services, met beschrijving van onderstaande stappen.  
Aanvraag minstens 3 maanden voor start TK!



# UW VRAGEN



# Impact op pensioen: Extra info



# Voor zij die meer willen weten

Hoe wordt het pensioen berekend?

- Elk jaar wordt er een pensioenreserve berekend op je **BEGRENSD** jaarloon (Brutoloon x 12,85)
- Je uiteindelijk pensioen = de som van die jaarlijkse pensioenreserves

PENSIOENPLAFOND 2021: 60.026,75 € \*  
PENSIOENPLAFOND 2024: 67.266,74 €

# Voor zij die meer willen weten

Hoe wordt de jaarlijkse reserve berekend?

BEGRENSD LOON

60%

1/45<sup>ste</sup> van  
je pensioen

Voorbeeld werknemer met een jaarinkomen van 61.500 euro:

$60.026,75 \times 60\% \times 1/45^{\text{ste}} = 800,36$  euro pensioen per jaar  
of m.a.w. voor dat gewerkte jaar klinkt de werknemer een bruto  
maandpensioen vast van 66,70 euro ( $800,36/12$ )

# Voor zij die meer willen weten

Wat dan bij een beperkte gelijkstelling voor een landingsbaan 80%

## LOON

$60.026,75^{(*)} \times 250/312 = 48.098,36$

## PENSIOENRESERVE

$48.098,36 \times 60\% \times 1/45^{\text{ste}} = 641,31 \text{ € /jaar}$   
of 53,44 € / maand

## TIJDKREDIET

$25.833,78^{(**)} \times 62/312 = 5.133,64$

## PENSIOENRESERVE

$5.133,64 \times 60\% \times 1/45^{\text{ste}} = 68,45 \text{ € /jaar}$   
of 5,70 € / maand

De medewerker klikt 59,14 euro vast (53,44 + 5,70)  
of m.a.w. een verschil van 7,56 euro (66,70 – 59,14)

# Voor zij die meer willen weten

Wat dan bij een beperkte gelijkstelling voor een landingsbaan 50%

## LOON

$$60.026,75 \times 156/312 = 30.013,38$$

## PENSIOENRESERVE

$$30.013,38 \times 60\% \times 1/45^{\text{ste}} = 400,18 \text{ € /jaar}$$

of 33,35 € / maand

## TIJDKREDIET

$$25.833,78 \times 156/312 = 12.916,89$$

## PENSIOENRESERVE

$$12.916,89 \times 60\% \times 1/45^{\text{ste}} = 172,23 \text{ € /jaar}$$

of 14,35 € / maand

De medewerker klikt 47,70 euro vast (33,35 + 14,35)  
of m.a.w. een verschil van 19 euro (66,70 – 47,70)