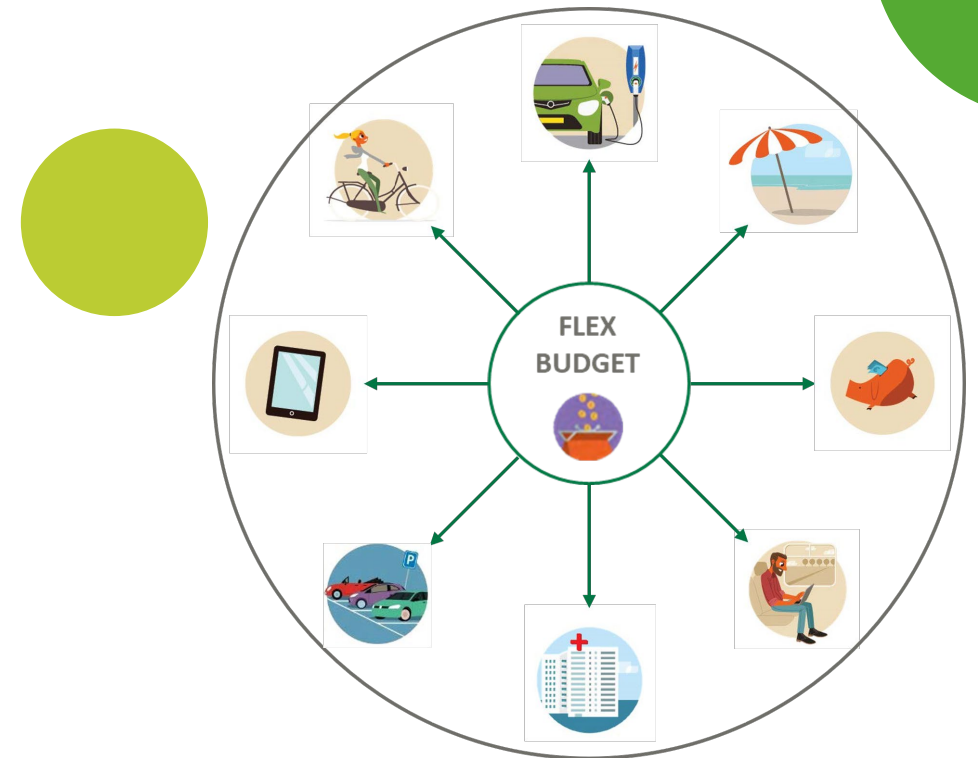


ACV Puls informeert – infosessie 28/10/2022

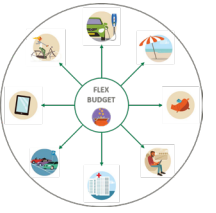
FLEXIBLE REWARD PLAN: UPDATE 2023



FLEXIBLE REWARD PLAN: UPDATE 2023



Inhoud



1. Flex Budget: opbouw en evolutie
2. Voordelen en impact op nettoloon
3. Keuzemogelijkheden:
 - overzicht voordelen
 - elektrische wagens en uitzonderingen
4. Gezondheidszorg verzekering (MedExel):
 - extra dekkingen
 - financiering
5. Q & A



Sprekers van vandaag



Guy LEENAERTS
Zone Oost



Jan MUTSAARS
Zone Centrum

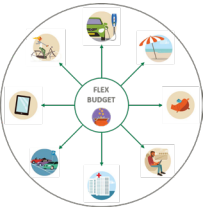


Bart INGELBRECHT
Zone West



Olivier Bekers
Zone West

Inhoud

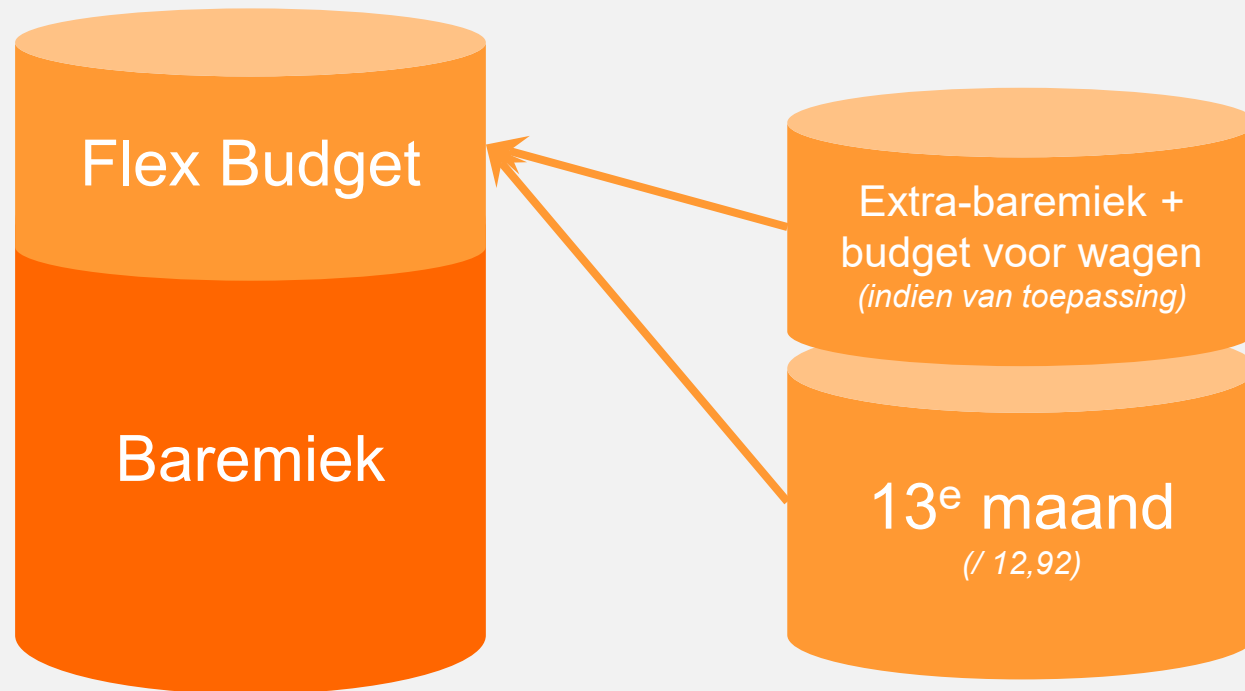


1. Flex Budget: opbouw en evolutie
2. Voordelen en impact op nettoloon
3. Keuzemogelijkheden:
 - overzicht voordelen
 - elektrische wagens en uitzonderingen
4. Gezondheidszorg verzekering (MedExel):
 - extra dekkingen
 - financiering
5. Q & A



Flex Budget

- Baremiek maandloon en Flex Budget
(zie loonfiche – Flex Budget ook beschikbaar in Dots)



12345 981325-280-15
WV BELGIE NV
BRUSSEL

attentia

vzw ATTENTIA, erkend sociaal secretariaat 110

Status : Bediende (GV) In dienst : 29.02.2009
Rijkregisternr. : 981325-280-15 Anciënniteit : 29.02.2009
Burgerlijke staat : Gehuwd Geslacht : V
Pers. Reg. Nr. : 090218345

Vertrouwelijk-Persoonlijk : 1234 432121

Robert Schuman
Kernlaan 301
8215 Zwijkerke

Mededeling:

Val.pers. II : 0
Min.val. pers. II : 0
Functie : CLY Member Lending bu...
Klasse : Loonklasse / Classe de fonction E
Maandloon : 3.034,90 EUR Pansair Comité : 310
Flex Budget : 384,90 EUR
Fin.rekeningen : BE12 1234 1234 1234
Verrekening % : Deeltijds (90%)

LOONSTROOK APRIL 2019 Periode van 01.04.2019 tot 30.04.2019 ref. 2019077 - 00
Dit loonstrook is een uittreksel van de individuele rekening 30.04.2019 19:18

CODE	OMSCHRIJVING	TARIEF	EENHEDEN	LOON FACTOR	EXTRA TARIEF	EXTRA PERCENT	BEDRAG	EXTRA BEDRAG	R.S.Z. DAG
1011800	Gegreende ogen		74,00				1.348,86		1,0
1711800	Thuiswerk						674,42		5,0
2001800	Compensatie		7,40				134,88		1,0
2101800	Feestdag of afgeleid						134,88		1,0
2301800	ADV-vast		7,40				134,88		1,0
7201018	Arbeidsduur mind. cao 2017						250,00		
8160032	Deeltijds	21,4239	7,40						
9011800	Bruto R.S.Z. dag						2.677,92		
9911800	Afhouwing R.S.Z. bruto						-350,00		
8021036	VAA wagen						86,59		
9011800	Vrijstelling woon-werkverkeer						-34,20		
9011800	Belastingbaar						2.380,31		
9411800	Beleggingsvoorzetting						-516,54		
8641001	VSSCO bijdrage						-4,00		
8651000	aan bijdrage wagen						-46,43		
8641000	drage vrijsstelling						-45,14		
8631001	parking						-7,44		
8901011	Waarz. VAA wagen						-86,59		
9011800	Maaltijdscheques pers bijdrage	1,0900	15,00				-16,35		
7917100	Thuiswerk (forf werkgew.kosten)						37,50		
8741000	Intermetvergoeding						15,00		
8901000	Netto woon-werkverkeer						34,20		
9811000	Bijzondere bijdrage sociale zekerh.						-23,97		
9800000	Netto totaal						1.722,55		

OPGELET !!

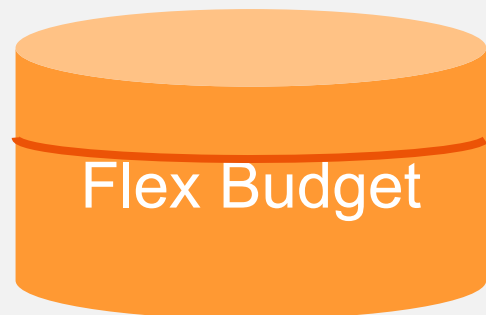
- Houdt rekening met het werkregime

Flex Budget

➤ Baremiek vs Flex Budget



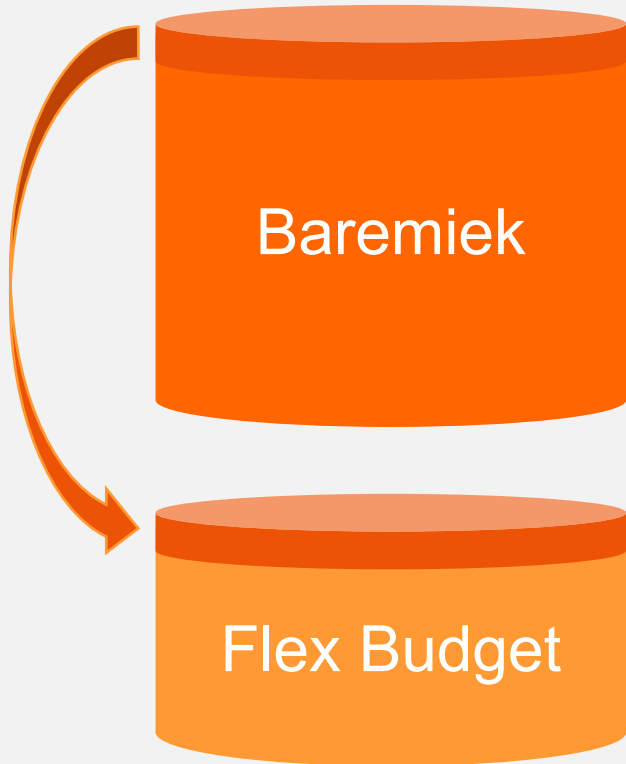
- **Altijd cash** (bruto – RSZ – bedrijfsvoorheffing = netto)
- **Automatische indexering** van toepassing (2-maandelijks)
- **Evolutie** op basis 'jaarlijkse verhoging' en/of 'verhoging functieklasse'



- **Keuze tussen cash of ander voordeel** (bruto voor netto + korting)
- **Geen indexering** van toepassing, behalve op deel 13^e maand
- **Evolutie** mogelijk via 'discretionaire salarisverhoging' of in november via omzetting van een deel baremiek maandloon (zie volgende slide)

Flex Budget

➤ Omzetting Baremiek naar Flex Budget



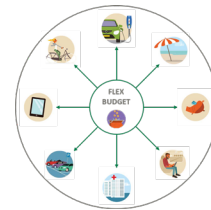
WAT?

- **Vrijwillige keuze** dit jaar tussen 7 november en 30 november 2022,
- **maximaal €500** (Baremiek loon moet minimum €50 boven sectorbarema blijven),
- in **schijven van €50**,
- met **compensatie** voor verlies uit nieuwe 13^e maand en **gelijkstelling** voor aanvullend pensioenplan.

AANDACHTSPUNTEN!

- Extra Flex Budget **niet meer onderhevig aan indexatie**,
- **niet meer in berekeningsbasis voor wettelijk pensioen en werkloosheidsuitkering** indien niet cash (geldt voor elke omzetting van cash in andere voordelen).

Inhoud



1. Flex Budget: opbouw en evolutie
2. Voordelen en impact op nettoloon
3. Keuzemogelijkheden:
 - overzicht voordelen
 - elektrische wagens en uitzonderingen
4. Gezondheidszorg verzekering (MedExel):
 - extra dekkingen
 - financiering
5. Q & A

Voordelen

- **Financiering van een voordeel via brutoloon**
(‘bruto voor netto’ = geen RSZ, noch bedrijfsvoorheffing)
- **Flex korting^(*) bovenop**
25 / 20% korting op leasewagens, 25% korting op andere voordelen (behalve vakantiedagen en cash)

* in Dots

TIJDSLIJN: keuzemoment

- **Keuzemoment:**
Algemene openstelling Q4: tussen 7 & 30 november 2022.
!! Geplande aanpassingen voor 2023 nog niet van toepassing !!
Continuous Open Shop: vanaf 2023 voor de meeste voordelen mogelijk om op elk moment te kiezen i.p.v. via de jaarlijkse algemene openstelling in **Q4!**
(behalve terugbetaling pensioensparen en vakantiedagen *)
- **Simulatietool** beschikbaar (in Dots) + impact op nettoloon.
- **Info** op People Services Portal, bijstand via HR Helpdesk + **ACV Puls experts** .
- Bij inbrengen keuzes: **beschikbare budget staat op huidige situatie**, maar houdt wel rekening met lopende keuzes die komen te vervallen, vb. eind 2022!

* Vakantiedagen vanaf 2024 meerdere keuzemomenten mogelijk

Simulatietool: impact keuzes

Please fill in all orange fields. You can find all information on your most recent payslip. Select a field to show more details.

Please fill in the dark blue fields. You can find this information in FleetAgent (current car) or Traxall (future car). Select the field to show more details.

Please fill in the applicable blue fields. You can find all information in Dots Flexible Reward. Select a field to show more details.

Monthly Salary: 0,00 Monthly Flex Budget: 0,00 My current work%: 100,00%

Monthly Salary based on work%: 0,00 Monthly Flex Budget based on work%: 0,00 42%

My current benefits

Monthly Cost of my **current** benefits:

Cost Flex Smartphone	0,00	BIK/month:	0,00
Cost Flex Tablet	0,00	BIK/month:	0,00
Cost Flex Pension Savings	0,00		
Cost Flex Holidays	0,00		
Cost Flex Car	0,00	Car BIK/year:	0,00
Cost Flex B-parking	0,00	Car BIK/month:	0,00
Cost Flex Upgrade 1st class	0,00		
Cost Flex Bike	0,00		
Sum all Flex Costs	0,00		
	0,00	Flex Cash remaining:	

My future benefits

Monthly Cost of my **future** benefits:

Cost Flex Smartphone	0,00	BIK/month:	0,00
Cost Flex Tablet	0,00	BIK/month:	0,00
Cost Flex Pension Savings	0,00	no	
Cost Flex Holidays	0,00		
Cost Flex Car	0,00	Car BIK/year:	0,00
Cost Flex B-parking	0,00	no	
Cost Flex Upgrade 1st class	0,00	no	
Cost Flex Bike	0,00		
Sum all Flex Costs	0,00		
	0,00	Flex Cash remaining:	

My future work%: 100,00%

Impact of your new choices

Estimated net monthly impact 0,00 when all future benefits are delivered

⚠ The calculated net impact is an estimation based on an average income tax rate and is provided for information purposes only. The actual impact on your payslip might differ from this estimation as it does not take into account your actual applicable income tax rate based on your total (professional) income, your family situation (or changes in your family situation) and place of residence. In addition to this, all incentives paid by ING for specific types of leave are also not taken into account for this simulation.

Simulation How To Use This Tool Hoe deze tool gebruiken Comment utiliser ce tool ...

Op lange termijn

- Op lange termijn mogelijke impact op opbouw wettelijk pensioenbedrag!

Simulatietool: impact keuzes

Tijdelijke versie waarin ook impact van omzetting baremiek loon op netto maandloon kan worden gesimuleerd

Please fill in all orange fields. You can find all information on your most recent **payslip**. Select a field to show more details.

Please fill in the dark blue fields. You can find this information in **FleetAgent [current car]** or **Traxall - Budget Details** (when ordering) or in the **Traxall confirmation mail** (when already ordered). Select a field to show more details.

Please fill in the applicable blue fields. You can find all information in **Dots Flexible Reward**. Select a field to show more details.

If you want to assess the impact of transferring baremic monthly salary to Flex Budget, please select a value from the dropdown list.

Monthly Salary: 0,00 Monthly Flex Budget: 0,00 My current work%: 100,00%

Voluntary amount to transfer from baremic monthly salary to Flex Budget: 0,00 This transfer results in:

Monthly Salary as from Jan 2023: 0,00 Monthly Flex Budget as from Jan 2023: 0,00

My current benefits

Monthly Cost of my **current** benefits:

Cost Flex Smartphone	0,00	BIK/month: 0,00
Cost Flex Tablet	0,00	BIK/month: 0,00
Cost Flex Pension Savings	0,00	
Cost Flex Holidays	0,00	
Cost Flex Car	0,00	Car BIK/year: 0,00 Car BIK/month: 0,00
Cost Flex B-parking	0,00	
Cost Flex Upgrade 1st class	0,00	
Cost Flex Bike	0,00	
Sum all Flex Costs	0,00	
Health coverage Medezel Employee	0,00	no
Health coverage Medezel Partner	0,00	no
Health coverage Medezel Children	0,00	0
Total Net Contribution Medezel	0,00	

Flex Cash remaining: 0,00

My future benefits

Monthly Cost of my **future** benefits:

Cost Flex Smartphone	0,00	BIK/month: 0,00
Cost Flex Tablet	0,00	BIK/month: 0,00
Cost Flex Laptop (as from Q2 2023)	0,00	BIK/month: 0,00
Cost Flex Desktop (as from Q2 2023)	0,00	BIK/month: 0,00
Cost Flex Pension Savings	0,00	no
Cost Flex Holidays	0,00	
Cost Flex Health in Flex?	0,00	no
Cost Flex Car	0,00	Car BIK/year: 0,00 BIK/month: 0,00
Cost Flex B-parking	0,00	no
Cost Flex Upgrade 1st class	0,00	no
Cost Flex Bike	0,00	
Sum all Flex Costs	0,00	
	0,00	Flex Cash remaining.

My future work%: 100,00%

Impact of your new choices

Estimated net monthly impact 0,00 when all future benefits are delivered

⚠ The calculated net impact is an estimation based on an average income tax rate and is provided for information purposes only. The actual impact on your payslip might differ from this estimation as it does not take into account your actual applicable income tax rate based on your total (professional) income, your family situation (or changes in your family situation) and place of residence. In addition to this, all incentives paid by ING for specific types of leave are also not taken into account for this simulation.

12345 981325-280-15
INO BELGIË NV
MARNIXLAAN 24
1000 BRUSSEL

attentia

vzw ATTENTIA, erkend sociaal secretariaat 110

Statuut : Bediende (GW) In dienst : 29.02.2009
Rijksregisternr. : 981325-280-15 Aankenningsnr. : 29.02.2009
Burgerlijke staat : Gehuwd Geslacht : V
Pers.Reg.Nr : 090218345

Val.pers. t.l.	Echtgenoot(e)	Kinderen	Andere
Min.val. pers. t.l.	0	0	0
	0	0	0

Functie : CLT Member Lending Bus. Cl. E
Loonklasse : Loonklasse / Classe de fonction E
Mazout : 3.834,90 EUR Paritair Comité : 310
Flex Budget : 384,90 EUR
Fitt.rekening : 1234 1234 1234
Tewerkstelling : % : Deeltijds (80%)

Vertrouwelijk-Persoonlijk (1234 432121)

Robert Schuman
Kernlaan 301
8215 Zwijnkerke

Mededeling:

LOONSTROOK APRIL 2019

Deze loonstrook is een uittreksel van de individuele rekening

Periode van 01.04.2019 tot 30.04.2019 ref. 2019077 - 00

30.04.2019 19:18

CODE	OMSCHRIJVING	TARIEF	EENHEDEN	LOON FACTOR	EXTRA TARIEF	EXTRA PERCENT	BEDRAG	EXTRA BEDRAG	RSZ DAG
1011B00	Gepresteerde dagen		74,00				1.348,86		10,0
1711B00	Thuiswerk		37,00				674,42		5,0
2051B00	Compensatie		7,40				134,88		1,0
2101B00	Feestdag of gelijkgesteld		7,40				134,88		1,0
2351B01	ADV-vast		7,40				134,88		1,0
7281O18	Arbeidsduurvermind. cao 2017						250,00		
8160E32	Dienstredenen	21,4239	7,40						
9011B00	Bruto						2.677,92		
9911B00	R.S.Z.-basis						2.677,92		
9111B00	Afhouding R.S.Z. bruto						-350,00		
8021O36	VAA wagen						86,59		
9391B00	Wijziging woon-werkverkeer						34,20		
9311B00	Belastbaar						2.380,31		
9411B00	Bedrijfsvoorheffing						-516,54		
8541O01	MOSSCO bijdrage						4,00		
8551O00	Eigen bijdrage wagen						-44,43		
8561O00	Bijdrage wijziging						-43,14		
8631O01	Parking						-7,44		
8991B12	Neutr. VAA wagen						-86,59		
9571A00	Maandcheques pers.bijdrage	1,0900	15,00				16,35		
7971O00	Thuiswerk (forf.werkgev.kosten)						37,50		
8761O01	Internetvergoeding						15,00		
89N1B00	Netto woon-werkverkeer						34,20		
0811B00	Bijzondere bijdrage sociale zekerh.						-23,97		
9801B00	Netto totaal						1.722,55		

Leasewagen op loonfiche

090218345 Robert Schuman

Signalitiek referentie salaris:

Maandelijks Baremiek Salaris 3.034,90 €

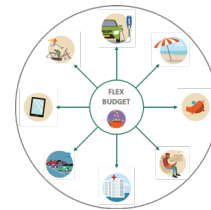
Flexible Reward Budget 384,90 €

CODE	OMSCHRIJVING	BEDRAG
F321000	Cost Flex Car	352,35

⚡ Wat is best bij keuze voor leasewagen?

- Omzetting Baremiek maandloon vs Surplus Renting: afweging op basis van de voor- en nadelen van beide mogelijkheden

Inhoud



1. Flex Budget: opbouw en evolutie
2. Voordelen en impact op nettoloon
3. Keuzemogelijkheden:
 - overzicht voordelen
 - elektrische wagens en uitzonderingen
4. Gezondheidszorg verzekering (MedExel):
 - extra dekkingen
 - financiering
5. Q & A

KEUZE leasing & health



FIETSEN

- In renting: fiets & mandatory accessories, onderhoud, verzekering en Assistance
- Maandelijks leasekost afhankelijk van de keuze
- Leaseperiode 3 jaar, geen VAA maar wel deels woon-werkverkeer (min. 10%). Daarna eigenaar d.m.v. VAA op 10% of 13% (speedpedelec) vd totale renting (36mnd.)
- 25% korting van toepassing
- Via winkels Ubike
- Keuzemogelijkheid in continuous open shop



HEALTH

NIEUW in 2023!

- Financiering van de persoonlijke bijdrage MedExel (voor zowel PL als andere gezinsleden) via Flex Budget Details en voorbeeld, zie verder
- Voordeel: bruto voor netto
- 25% korting NIET van toepassing
- Keuzemogelijkheid in continuous open shop (vanaf 2023)

KEUZE renting & terugbetaling



PHONE, TABLET EN / OF LAPTOP/DESKTOP

- In renting:
- Maandelijkse leasekost afhankelijk van de keuze
- Leaseperiode 2 jaar, VAA (*daarna eigenaar d.m.v. VAA op 33% van aankoopprijs*)
- 25% korting van toepassing
- Keuzemogelijkheid in continuous open shop vanaf 2023 (vermoedelijk vanaf maart)



TERUGBETALING 3^e PIJLER

- Terugbetaling basispremie pensioensparen 3^e pijler (tak21, Star Fund, ... of gelijkaardig buiten ING)
- Basisbedrag = € 990 (mag meer gestort hebben, maar niet minder)
- 25% korting van toepassing
- Jaarlijkse keuzemogelijkheid

! Nu kiezen voor deze optie

=

dit jaar zelf nog €990 sparen in een plan !

OPGELET !!

- Elk jaar zijn er medewerkers die geen of een foutief fiscaal attest (te laag bedrag) indienen. Gevolg: bedrag verloren!!

KEUZE parking & upgrade 1^e klasse



PARKEREN AAN STATION

- Parking van B-Parking (station van vertrek)
- Maandelijks forfaitair bedrag = € 30
- 25% korting van toepassing
- Gekoppeld aan een jaarabonnement trein
- Keuzemogelijkheid in continuous open shop vanaf 2023



UPGRADE NMBS Abonn. 1^e KLASSE

- Upgrade treinabonnement van 2^e klasse naar 1^e klasse
- Maandelijks forfaitair bedrag = € 65
- 25% korting van toepassing
- Gekoppeld aan een jaarabonnement trein 2^e klasse
- Keuzemogelijkheid in continuous open shop vanaf 2023

KEUZE holidays & cash



VAKANTIEDAGEN

- Maximum 10 'Flexibele' vakantiedagen (in voltijds equivalent)
- Verplicht op te nemen in het jaar x
- 25% korting NIET van toepassing
- Berekening op basis loon op moment van de keuze, maar afhankelijk van arbeidsregime (*verschillend voor regime 4x9*)
- Doel om in continuous open shop aan te bieden als keuzemogelijkheid (vanaf 2024)



CASH

- Je kan ook kiezen voor een maandelijkse storting in geld (volledig budget of resterend saldo)

KEUZE leasing



LEASING BEDRIJFSWAGEN

AANPASSINGEN!

- Maandelijks leasekost afhankelijk v/d gekozen wagen, op basis:
 - 15.000km voor wie geen extra Flex Budget heeft om wagen te financieren (beperkte tankkaart)
 - 25.000km voor wie beschikt over extra Flex Budget voor wagen en kiest voor elektrisch (standaard)
 - 30.000km voor wie beschikt over extra Flex Budget voor wagen en kiest voor verbrandingsmotor (uitzonderingen!)
- Leaseperiode: keuze tussen 4 jaar (4 of 5 jaar bij elektrische wagens, vanaf 2023)
- VAA van toepassing (kan geneutraliseerd worden via surplus renting)
- Surplus Renting mogelijk tot max. €150 / €250 (uit netto loon)
- 25% / 20% korting van toepassing (korting 30% voor elektrische wagen al verrekend in Traxall)



OPGELET !!

- Overzicht wijzigingen op de volgende slides...

Wijzigingen leasewagen: tijdslijn

- **100% elektrisch wagenpark:**

Werkgever had reeds beslist om **vanaf oktober** (i.p.v. sept) over te schakelen naar volledig elektrisch (beperkte uitzonderingen). De keuze rond aanbod van wagens ligt niet vast in CAO en kan ééenzijdig door werkgever worden aangepast...

- **Wijzigingen Flex Plan: CAO en Flexible Reward Policy**

Alle andere wijzigingen zullen in voege treden **vanaf januari 2023**.

Wijzigingen leasewagen: keuze elektrische wagens

Wat blijft er van toepassing?

- **30% extra korting op elektrische wagens:**
Korting van 30% blijft van toepassing i.p.v. voorgestelde 10% door werkgever.
(reeds verrekend in Traxall)
- **Installatie Wallbox:**
Installatie Wallbox blijft van toepassing (standaardinstallatie gratis).
- **Onbeperkte elektriciteit**
Ongelimiteerd laden in EU blijft van toepassing (zowel thuis als aan publieke laadpunten).

Wijzigingen leasewagens: keuze elektrische wagens

Uitzonderingen: wie?

EN

- **Geen laadpaal kunnen installeren:** medewerkers die **technisch** gezien geen laadpaal kunnen installeren (geen oprit en/of garage, parkeerplaats), of medewerkers (huurders) die **geen akkoord** krijgen voor een laadpaal.
 - **Publieke laadpaal:** Medewerkers die **geen publieke laadpaal** (dag & nacht bereikbaar en bruikbaar) ter beschikking hebben in een **straal van 500 meter**.
- **Tijdelijk uitstel:** Medewerkers met een leasewagen met een vervaldag t/m eind 2023 konden ervoor kiezen hun **huidig leasecontract te verlengen tot 60 maanden**.
 - **Short Term Rental:** Mogelijkheden worden uitgewerkt om in de toekomst voor korte termijn andere wagen te kiezen (vb. voor autovakantie), via afzonderlijke financiering in het Flex Plan. (Cfr. Add-on Mobility via Alphabet)



Wijzigingen leasewagen: keuze elektrische wagens

Uitzonderingen: wat?

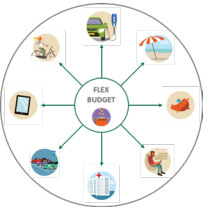
- **Beperkt aanbod niet-elektrische voertuigen (benzinemodellen):**
Small: VW Polo of Skoda Fabia
Medium: VW Golf - Golf VIII 5 doors
Family: VW Passat Variant
SUV: Skoda Kodiaq
7-seats: VW Touran
- **Opties:**
Uitvoering, opties, interieur, kleur, enz. zullen vrij te kiezen zijn in de tool.

Wijzigingen leasewagens: keuze elektrische wagens

Kostprijs – financiering:

- **Flexkorting:**
Algemene **flexkorting** van 25% daalt voor leasewagens naar **20%**
(Verrekening in Dots)
- **Leaseperiode:**
bij elektrische wagens **keuze voor leaseperiode van 48 of 60 maanden.**
Op 60 mnd. goedkopere maandelijkse leaseprijs die de impact van de lagere flexkorting (deels) kan neutraliseren.
- **Surplus Renting:**
Verhoging van de **maximale surplus renting** van €150 naar **€250.**
- **Flex Budget:**
Optie omzetting baremiek loon naar Flex Budget *(zie luik Flex Budget).*

Inhoud



1. Flex Budget: opbouw en evolutie
2. Voordelen en impact op nettoloon
3. Keuzemogelijkheden:
 - overzicht voordelen
 - elektrische wagens en uitzonderingen
4. Gezondheidszorg verzekering (MedExel):
 - extra dekkingen
 - financiering
5. Q & A

MedExel– aangepast aanbod

- Psycholoog

- Waarom: mentale gezondheid is een van de grootste problemen van onze tijd.
- Wat: terugbetalingen van 50% voor elke consultatie. Geen limiet op het aantal consultaties.

- Ernstige ziektes

- Waarom: momenteel hebben we een lijst van 51 ernstige ziektes die aan een update toe was.
- Wat: de volgende ernstige ziektes worden toegevoegd: Lupus, Alzheimer, Cholera, Difterie, Hersenontsteking, Hersenvliesontsteking, Glycogeenstapelingsziekte type II (ziekte van Pompe), Roodvonk, Tetanus, Tuberculose, Typhus, Paratyfus, Vlektyfus, Pokken

- Kiné

- Waarom: verbetering tussenkomst.
- Wat: verhoging van de terugbetaling van maximaal €13 naar €20.

- Orthodontie:

- Waarom: : orthodontie is duur.
- Wat: terugbetaling van alle erkende behandelingen tot 3x RIZIV tarief.

MedExel– aangepast aanbod

- **Logopedie**
 - Waarom: verbetering tussenkomst
 - Wat: verhoging van de tussenkomst van maximaal €100 naar €200 per jaar.
- **Brilglazen / lenzen**
 - Waarom: verbetering tussenkomst
 - Wat: verhoging van de tussenkomst van maximaal €175 naar €300 per jaar.
- **Medicatie die (nog) niet terugbetaald wordt door het RIZIV**
 - Waarom: momenteel wordt er enkel medicatie terugbetaald die ook terugbetaald wordt door het RIZIV.
 - Wat: de lijst zal worden uitgebreid met extra medicatie (op doktersvoorschrift!). Alle medicatie op de volgende lijst kan terugbetaald worden: (<https://www.bcfi.be/nl/start>), vb. pijnstillers
- **Nieuw plafond medicijnen**
 - Waarom: vereenvoudiging van het aanbod
 - Wat: Momenteel kan je tot €100 per aandoening terug krijgen. Dit zal worden opgetrokken naar een globaal plafond van €250.

MedExel– aangepast aanbod

- **Indexatie van de limieten**
 - Waarom: de limieten zijn al een hele lange tijd dezelfde.
 - Wat: Alle limieten zullen jaarlijks geïndexeerd worden op basis van de medische index (bepaalt door de FOD Economie).
- **Assurpharma**
 - Waarom: vereenvoudiging van de terugbetalingen voor medicijnen.
 - Wat: bij aankoop van medicijnen bij de apotheker en je hebt recht op een terugbetaling, dan kan je via de digitale Assurpharma kaart tonen aan de apotheker en zij nemen rechtstreeks contact op met MedExel om de terugbetaling te regelen (i.p.v. papieren te moeten invullen). Opgelet: niet bij alle apothekers van toepassing!
- **Simplificatie en digitalisatie van de administratie**
 - Waarom: Momenteel moet je je weg zoeken tussen een veelvoud aan formulieren om een terugbetaling te krijgen. Je print het af, vult het in (soms moet ook de specialist het invullen), je scant het en stuurt het terug naar MedExel. = véél te omslachtig.
 - Wat: werken met minder formulieren die op termijn ook nog eens digitaal zullen zijn (vermoedelijk vanaf mei2023).
- **Wachtperiode**
 - Waarom: Momenteel kan je geen lid meer worden na een ancienniteit van 10 jaar bij ING.
 - Wat: wachttijden op basis van de volgende verdeling:
 - 0 – 2 maanden bij ING: geen wachttijd (geen verandering)
 - >2 maanden < 10 jaar bij ING: 6 maanden betalende wachttijd (geen verandering)
 - >10 jaar – XX: 12 maanden betalende wachttijd (grote verandering)

MedExel– praktisch

- **Voor wie?**
 - Automatische uitbreiding van de dekkingen voor alle actieve personeelsleden en gezinsleden die aangesloten zijn (geen keuze).
 - Niet voor huidige gepensioneerden, maar blijft wel van toepassing voor toekomstige gepensioneerden.
- **Timing?**
 - In principe vanaf januari 2023.
- **Financiering?**
 - Extra dekkingen = verhoging van de premie (zie verder). De werkgever weigert om een deel hiervan voor haar rekening te nemen ☹️
 - **NIEUW!** Keuze om de eigen bijdrage ofwel via netto loon te doen (zoals nu) ofwel te financieren met het Flex Budget (voordeel = bruto voor netto)

MedExel – financiering

- Voor alle huidige werknemers:

	Huidig	Extra	Nieuwe prijs
Personeelslid	€ 3,36	€ 3,44	€ 6,80
Partner	€ 7,36	€ 3,44	€ 10,80
Kinderen	€ 5,36	€ 3,44	€ 8,80

- Voor alle toekomstige gepensioneerden, is het de prijs per leeftijd.

Impact extra dekking + Flex Plan

Van

Voorbeeld

- Gezin (leeftijdscategorie 20-49) met 2 kinderen
- Huidige bijdrage/maand
 - Medewerker € 6,80 (i.p.v. € 3,36 nu)
 - Partner € 10,80 (i.p.v. € 7,36 nu)
 - Kind € 8,80 / kind (i.p.v. € 5,36 nu)
- Bijdrage van ING
 - Medewerker € 13,52
 - Partner € 9,52
 - Kind € 2,55 (elk)
- De extra dekking leidt tot een extra bijdrage van € 3,44 extra per persoon, waardoor de **totale netto kost voor de medewerker € 35,20 zou bedragen** i.p.v. € 21,44
- **Mits integratie in het Flex Plan bedraagt de netto kost € 14,23, wat € 7,21 lager is dan de huidige netto bijdrage volgens de huidige dekking.**

Naar

Flex Health

Uitgebreide dekking

Bruto flex budget bijdrage

35,20

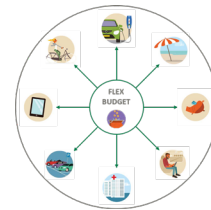
Netto geschat equivalent
(aan marginaal toptarief – 53,5%)

14,23

Winst voor de medewerker tov niet in Flexplan (netto)

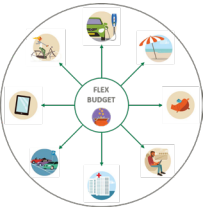
-7,21

Inhoud



1. Flex Budget: opbouw en evolutie
2. Voordelen en impact op nettoloon
3. Keuzemogelijkheden:
 - overzicht voordelen
 - elektrische wagens en uitzonderingen
4. Gezondheidszorg verzekering (MedExel):
 - extra dekkingen
 - financiering
5. Q & A

BEDANKT!!!



Heb je nog vragen?



Sluit je aan bij onze 'community' om ons te volgen op Yammer !

Bezoek ook onze website: www-acv-puls-ing.be

We listen.

We care.

We act.